

Programmablauf zum Gordon-Lehrer-Training

Anzahl Teilnehmer

6 - 10

Ort & Termine

Münster oder Umgebung

Den Beginn des nächsten
Kurses entnehmen Sie bitte der
Homepage unter „Termine“:
www.anne-steinbach.de

Trainerin

Anne Steinbach

Teilnehmerkreis

Lehrer

Seminargebühr

400,00 €

Seminarziele

Der Kerngedanke des Gordon-Modells ist es, die Lehr- und Lernzeit zu vergrößern und gleichzeitig ein Tool an die Hand zu bekommen, um sicher in Konfliktsituationen zu agieren und Störfelder zu reduzieren.

Konkret bedeutet dies:

- SchülerInnen so zuhören, dass sie sich verstanden fühlen.
- Sich so mitteilen, dass ich verstanden und gehört werde.
- In der Klasse Regeln aufstellen, an die sich alle halten.
- Unvermeidliche Konflikte so lösen, so dass alle mit der Lösung zufrieden sind.
- Das Miteinander stärken und produktivere Diskussionen in der Klasse stattfinden lassen.
- Eine kreative Lernatmosphäre schaffen, in der alle SchülerInnen zur Beteiligung ermutigt werden.
- Probleme durch Veränderungen der Umgebung reduzieren.
- Störungen in der Kommunikation insb. verursacht durch die 12 Kommunikationssperren vermeiden.
- Eigene Bedürfnisse und Bedürfnisse der SchülerInnen und KollegenInnen erkennen und wertschätzen.
- Selbstkontrolle der SchülerInnen fördern.
- SchülerInnen effektiv beraten, um sie zu beeinflussen.
- Produktive und wertschätzende Gespräche mit den Eltern führen - auch bei unterschiedlichen Meinungen.

Die KursteilnehmerInnen erhalten ein Handbuch (114 Seiten) und Hilfsmittel für die einzelnen Übungen.

Fortsetzung Programmablauf zum Gordon-Lehrer-Training

Trainingsinhalte

- Erlernen des Gordon-Verhaltensrechtecks
- Das Prinzip des Problem-Besitzens
- Erkennen und Erleben der 12 Kommunikationssperren
- Aktives Zuhören, um anderen bei der Problemlösung zu helfen
- Durch ICH-Botschaften sich selbst behaupten und andere beeinflussen
- Umgebung verändern
- Verständnis für zwischenmenschliche Beziehungen entwickeln
- Konfliktlösung nach der win-win-Methode
- Umgang mit Widerständen
- Mit Wertkollisionen umgehen
- Problemen vorbeugen

Trainingsgestaltung

Ziel der Gordon-Trainings ist es, den Teilnehmern ein Handwerkszeug zu vermitteln, welches diese sofort in der Praxis einsetzen können.

In Kurzpräsentationen werden die einzelnen Bausteine des Gordon-Konzepts erläutert. Anschließend erfolgt die Einübung in Form von praxisnahen Übungen. Dies ist besonders wichtig, da nur so wirkliches Lernen stattfindet.

Begleitet wird das Seminar durch das Original Gordon-Trainingshandbuch, welches insb. für die Einübung eigener Praxis-Beispiele herangezogen wird, aber auch einen Einblick in die theoretischen Grundlagen gibt und hervorragend als Nachschlagewerk verwendet werden kann.

Bei Bedarf:

Begleitung nach Trainingsende

Um Trainingsinhalte weiter zu verfestigen und das Gelernte konsequent in die Praxis umzusetzen, biete ich nach dem Seminar Praxistrainings an.